



#### Wir – die HOCHBAHN

In unseren Bussen und Bahnen bringen wir jeden Tag über eine Million Menschen an ihr Ziel. Und wir bewegen noch mehr: für Hamburg, für die Zukunft und für alle, die bei uns arbeiten.

## FACHBEREICHSLEITERIN – STRATEGISCHE GRUNDSATZFRAGEN, TARIFFPOLITIK, ARBEITSRECHT (W/M/D)

#### Du – deine Rolle bei uns

Du suchst eine bedeutsame Aufgabe mit Gestaltungsspielraum, in der du viel bewegen kannst? Dann kümmere dich von A bis Z um die strategische Ausrichtung unseres Fachbereichs Labour Relations. Hier entwickelst du gemeinsam mit deinem Team, internen Stellen und externen Partner\*innen nachhaltige und zukunftsorientierte personalpolitische Konzepte. Dabei arbeitest du eng mit dem Vorstand und dem Betriebsrat zusammen und bringst deine Fähigkeiten sichtbar und wirkungsvoll ein.

- Unbefristete Festanstellung
- Vollzeit
- Hochbahnhaus, Steinstraße 20, 20095 Hamburg

[Online bewerben](#)

#### Deine Aufgaben – das machst du bei uns

- Du entwickelst die strategische Ausrichtung des Fachbereichs weiter und gestaltest mit Weitblick interdisziplinäre HR-Projekte.
- Als geschätzte\*r Sparringspartner\*in unterstützt du den Vorstand in personalpolitischen und arbeitsrechtlichen Fragen und Themen.
- In der Zusammenarbeit mit dem Betriebsrat setzt du auf Vertrauen, Dialog und gemeinsame Lösungen.
- Du begleitest, förderst und entwickelst dein Team aus derzeit sieben Kolleg\*innen und schaffst ein Umfeld, in dem Zusammenarbeit und Eigenverantwortung wachsen können.
- Tarifverhandlungen begleitest du gut vorbereitet, professionell und mit einem sicheren Gespür für Ausgleich und Nachhaltigkeit.
- Mit deinem wertschätzenden Kommunikationstil baust du stabile Beziehungen zu internen und externen Prozessbeteiligten auf und stärkst die partnerschaftliche Zusammenarbeit.
- Nicht zuletzt entwickelst du HR-Prozesse weiter und bringst frische Impulse für eine moderne, zukunftsähnliche Personalarbeit.

#### Dein Profil – das bringst du mit

- Abgeschlossenes juristisches Studium oder eine vergleichbare Qualifikation mit Schwerpunkt Personalpolitik und Arbeitsrecht
- Erfahrung in der Zusammenarbeit mit Betriebsräten sowie fundierte Kenntnisse im Tarifrecht
- Erste oder vertiefte Führungs- und Projektmanagementpraxis, gerne schon im Konzernumfeld
- Die Fähigkeit, vielschichtige Projekte pragmatisch und strukturiert umzusetzen
- Kommunikationssicherheit, Empathie, strategisches Denken und ein gutes Gespür für unterschiedliche Interessen
- Hohe soziale Kompetenz, Teamorientierung, Verlässlichkeit und die Motivation, Dinge gemeinsam voranzubringen

Wir begrüßen ausdrücklich Bewerbungen von Frauen – auch nach einer beruflichen Pause, z. B. im Anschluss an eine Elternzeit, und unterstützen einen gelungenen Wiedereinstieg aktiv.

#### Deine Benefits – das bieten wir dir

- |                                  |                  |                             |                    |           |
|----------------------------------|------------------|-----------------------------|--------------------|-----------|
|                                  |                  |                             |                    |           |
| Mobiles Arbeiten                 | 38-Stunden-Woche | Flexible Arbeitszeitmodelle | Zentrale Standorte | Freifahrt |
|                                  |                  |                             |                    |           |
| Familienfreundliches Unternehmen | Weiterbildung    |                             |                    |           |

[Alle Benefits →](#)

#### Hast du Lust, zusammen mit uns richtig was für Hamburg zu tun?

Dann mach die HOCHBAHN-Familie noch bunter und bewirb dich – ganz einfach [online](#).



#### Du hast noch ein paar Fragezeichen im Kopf?

Weitere Infos gibt dir gern:  
Saskia Lorenz  
[saskia.lorenz@hochbahn.de](mailto:saskia.lorenz@hochbahn.de)

HOCHBAHN