

Ihre Karriere bei CMS in Deutschland

Herzlich willkommen bei CMS Deutschland

Eine Karriere beginnt nicht irgendwo. Ihr Talent, Ihr Wissen und Ihr Mut sollten schon beim ersten Schritt in das Berufsleben ein Zuhause finden, damit Sie sich in all Ihren Facetten optimal entfalten können.

CMS ist eine der führenden Sozietäten Deutschlands. Mit mehr als 600 Rechtsanwälten* und Wirtschaftsjuristen an acht deutschen und vier internationalen Standorten beraten wir Mandanten in allen Fragen des Wirtschaftsrechts. Als Mitglied der internationalen CMS-Organisation sind wir zudem eine der stärksten internationalen Wirtschaftskanzleien. Unsere Mandanten sind Konzerne und erfolgreiche mittelständische Unternehmen sowie vielversprechende Start-ups. Ihnen bieten wir juristisches und wirtschaftliches Know-how auf höchstem Niveau in einer Vielzahl von Rechtsgebieten. Das bedeutet vielfältige Anforderungen, aber auch vielfältige Chancen für unsere Rechtsanwälte und Wirtschaftsjuristen: CMS bietet spezialisierten Juristen Entwicklungsmöglichkeiten in einer enormen Bandbreite von Fachgebieten und Branchen. Wir sind stark, weil unsere Mitarbeiter stark sind. Ihre Qualifikationen sind exzellent, ihre persönlichen Qualitäten sind überzeugend.

Aktuell agieren wir in einem besonders spannenden Umfeld, denn die Rechtswelt stellt sich einem tiefgreifenden Wandel. Sie wird immer komplexer, Juristen müssen immer schneller reagieren und Lösungen für völlig neue Fragestellungen entwickeln. Wir glauben: Wer diese Welt gestalten will, muss etwas wagen. Um für unerwartete Fragestellungen neue Lösungen zu entwickeln. Um weiter zu gehen als jemals zuvor und Entwicklungen voranzubringen. Wir suchen Menschen, die mutig und innovativ sind, die Haltung zeigen und mit eigenen Perspektiven die Zukunft gestalten wollen.

Ihnen möchten wir bei CMS eine spannende Zukunft bieten. Unser Ziel ist es, dauerhaft attraktive Rahmenbedingungen für hervorragende Juristen zu ermöglichen und das auf allen Karrierestufen. Deshalb unterstützen wir unsere Mitarbeiter darin, ihr Potenzial zu leben und sich stetig weiterzuentwickeln. Wir begleiten sie kontinuierlich bei der individuellen und langfristigen Planung ihrer Karrieren.

Herzlichst Ihr



Martin Vorsmann
Managing Partner

*In dieser Broschüre sprechen wir selbstverständlich sowohl weibliche, männliche und diverse Bewerber an, auch wenn zur besseren Lesbarkeit im Folgenden die männliche Form verwendet wird.

Die neuen Herausforderungen der Rechtswelt verlangen mutige, unabhängig denkende Persönlichkeiten, die in der Gemeinschaft so vielfältig sind wie die Problemstellungen unserer Mandanten. Während sich die Welt neu erfindet, bringen wir uns ein. Wir formen sie mit.

Inhalt

- 6 Über uns
- 8 Karrierewege
- 10 Ihr Weg als Rechtsanwalt
- 11 Ihr Weg als Wirtschaftsjurist
- 12 Die CMS-Academy
- 16 Ihr Einstieg
- 18 Ihre Bewerbung
- 20 Wo wir sind

Über uns

CMS ist in Deutschland eine der größten Wirtschaftskanzleien. Gleichzeitig haben wir den geringsten Leverage – bei uns können Sie sich von Anfang an den Mandanten gegenüber beweisen. Denn wir finden: Übertrendend zu sein lernt man nur, indem man sich direkt praktisch einbringen darf. Auf diesem Weg begleitet Sie einer unserer Partner als Ihr Mentor, der Sie nachhaltig unterstützt und von dessen Erfahrungen Sie profitieren können.

Unternehmerische Verantwortung

Wir leben Vielfalt und Inklusion, nehmen unsere unternehmerische Verantwortung ernst und pflegen eine Unternehmenskultur, in der alle Mitarbeiter ihr Potenzial voll entfalten und sich weiterentwickeln können.

Um unserer gesellschaftlichen Verantwortung dauerhaft nachzukommen, hat CMS 2015 eine Stiftung ins Leben gerufen. Unter dem Leitbild „Zugang zum Recht. Für alle.“ setzt sich die CMS Stiftung aktiv für bedürftige Menschen ein, denen z.B. aufgrund von Herkunft, sozialem Status oder fehlender Bildung der Zugang zum Recht erschwert ist. Hierfür kooperiert sie mit gemeinnützigen Organisationen und unterstützt zahlreiche Law Clinics in Deutschland, in denen Studierende ehrenamtlich rechtliche Beratung anbieten.

Vielfalt und Chancengleichheit für alle

Diversität verstehen wir bei CMS in Deutschland als eine Kultur der Vielfalt und gegenseitigen Wertschätzung. Wir sehen in Menschen unterschiedlicher Nationalitäten, Geschlechter, ethnischer und religiöser Herkunft, sexueller Orientierungen und mit den verschiedensten Erfahrungen nicht nur eine Selbstverständlichkeit. Für uns ist diese Vielfalt Verpflichtung und Vorteil zugleich. Bereits 2012 haben wir die Charta der Vielfalt unterzeichnet und fördern aktiv den Austausch durch spezifische interne wie externe Fachgruppen, Secondments und Netzwerke.

Unsere Tätigkeitsbereiche

Als eine der wenigen Wirtschaftskanzleien weltweit verfügen wir über Spezialisten für alle relevanten Rechtsgebiete. Ihre fachlichen Möglichkeiten sind daher so vielfältig wie die Anforderungen unserer Mandanten.

- Arbeitsrecht
- Banking & Finance
- Commercial
- Compliance
- Corporate/M&A
- Dispute Resolution
- Energiewirtschaft & Klimaschutz
- Fonds
- Gewerblicher Rechtsschutz
- Kartellrecht & EU
- Life Sciences & Healthcare
- Maritime Wirtschaft
- Öffentliches Wirtschaftsrecht & Vergaberecht
- Private Clients
- Private Equity & Venture Capital
- Real Estate & Public
- Restrukturierung und Insolvenz
- Steuerrecht
- TMC – Technology, Media & Communications
- Versicherungen

Karrierewege

Auf Ihrem Weg fördern wir Sie und begleiten Sie beim Erreichen Ihrer persönlichen Karriereziele. Die CMS Karrieremodelle bieten Ihnen Transparenz in den einzelnen Karriereschritten und klare Aufstiegschancen – sowohl für Rechtsanwältinnen als auch für Wirtschaftsjuristinnen.

New Work bei CMS

Unser New-Work-Konzept ermöglicht mobiles und flexibles Arbeiten. Es ist ein fester Bestandteil unserer Unternehmenskultur und ein Zeichen gegenseitigen Vertrauens. Deshalb gibt es bei uns keine starren Vorgaben. Sie entscheiden gemeinsam mit Ihrem Team, an welchen Tagen Sie mobil oder aus dem Büro arbeiten. Wir setzen dabei auf ein ausgewogenes Verhältnis zwischen Präsenz und Flexibilität und ermöglichen Ihnen, bis zu 50 Prozent der vertraglich vereinbarten Arbeitszeit mobil tätig zu sein.

Mehr Work-Life-Balance durch Karriere in Teilzeit

Mit unserem Teilzeitmodell können Sie Arbeit, Familie und Freizeit gut miteinander verbinden. Wir behandeln dabei eine Teilzeitbeschäftigung von 80 Prozent wie eine Vollzeitbeschäftigung, sodass sich hierbei keine Nachteile für Ihre Karriere ergeben. CMS ernennt regelmäßig Partnerinnen und Partner, die zuvor in Teilzeit tätig waren.

Sie können sich direkt beim Berufseinstieg oder zu einem späteren Zeitpunkt für dieses Arbeitsmodell entscheiden. Bereits ein Fünftel der juristischen Mitarbeiter bei CMS nimmt diesen flexiblen Karriereweg in Anspruch.

Ihre individuelle Entwicklung und persönliche Entfaltung unterstützen wir durch konkrete Weiterbildungsangebote. Wir wollen Sie ermutigen und befähigen, Ihr Talent optimal einzusetzen und weiterzuentwickeln. Dabei helfen Ihnen nicht nur die Angebote der CMS Academy, sondern auch Ihr Mentor: Er ist Ihr persönlicher Karriere-Coach und ist für den fortlaufenden Know-how-Transfer zwischen Ihnen und den erfahrenen Partnern zuständig.

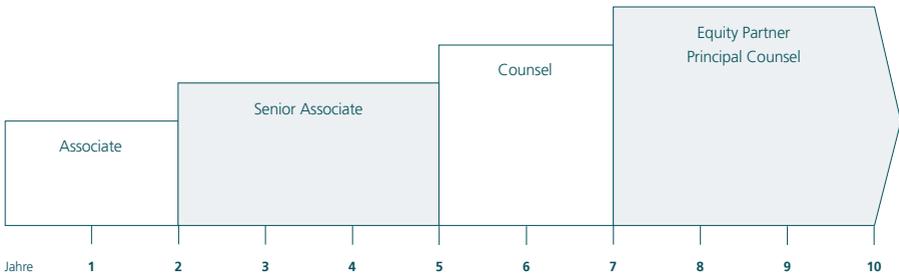


Ihr Weg als Rechtsanwalt

Wir möchten, dass unsere Rechtsanwälte auch in der nächsten Generation zu den Besten der Branche gehören und sowohl durch ihre Qualifikation als auch durch ihre Persönlichkeit und ihr Auftreten überzeugen.

Sie steigen als Associate ein und lernen unsere Kanzlei durch die laufende Mandatstätigkeit und die fachliche Unterstützung Ihres Mentors rasch kennen. Gleich in den ersten Monaten Ihrer Tätigkeit haben Sie im Rahmen einer Willkommensveranstaltung für alle neuen Anwälte die Möglichkeit, sich standort- und geschäftsbereichsübergreifend kennenzulernen. Wir haben ein hohes Vertrauen in Ihre Leistung und ernennen Sie in der Regel nach zwei Jahren zum Senior Associate. Sie beginnen ab jetzt, Ihren Business Case zu entwickeln und nehmen an gezielten Trainings der CMS Academy teil.

Nach weiteren drei Jahren besteht die Möglichkeit, Counsel zu werden. Sie bauen Ihre fachliche Expertise aus und absolvieren zusätzlich ein internationales Secondment. Nach frühestens sieben Jahren Ihrer Tätigkeit bei uns ist der Schritt zum Principal Counsel oder in die Partnerschaft möglich.



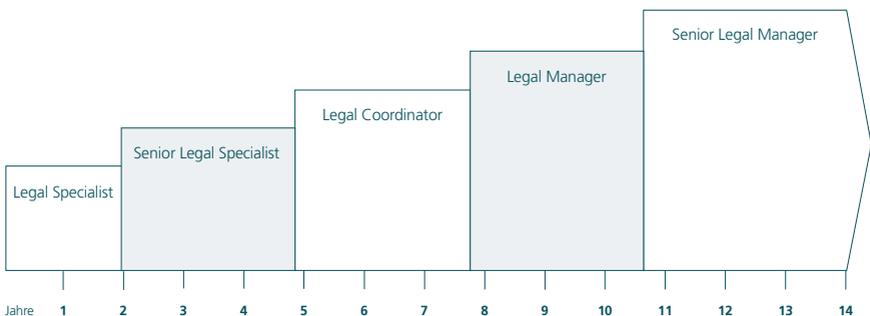
Ihr Weg als Wirtschaftsjurist

Wir sind nicht nur den hohen Ansprüchen unserer Mandanten aus aller Welt verpflichtet, sondern auch unseren Mitarbeitenden. Darum suchen wir Persönlichkeiten, die sich mit unseren Werten identifizieren und die Vielfalt von CMS ergänzen.

Unser Karrieremodell für Wirtschafts- und Projektjuristen, bei uns die „Legals“, richtet sich an qualifizierte Einsteiger, die ein juristisches Studium mit einem Diplom oder Bachelor bzw. Master abgeschlossen haben.

Sie steigen als Legal Specialist ein und erhalten schnell tiefe Einblicke in unsere Sozietät. Von Anfang an werden Sie eng in die Mandatsarbeit eingebunden. Im Rahmen der Willkommensveranstaltung innerhalb Ihrer ersten drei Monate, lernen Sie alle neuen juristischen Mitarbeiter von CMS kennen und können sich standorts- und geschäftsbereichsübergreifend vernetzen.

Wir schätzen Ihre fachliche Expertise und ernennen Sie in der Regel nach zwei Jahren zum Senior Legal Specialist. Mit den Weiterbildungsangeboten der CMS Academy unterstützen wir ihre individuelle Entwicklung und mit wachsender Verantwortung besteht ab dem 6 Jahr die Möglichkeit, Legal Coordinator und ab dem 9 Jahr Legal Manager zu werden. Ab dieser Stufe übernehmen Sie zusätzlich Verantwortung für Projektteilbereiche und eigene Projekte. Auf der höchsten Stufe als Senior Legal kommt neben der bisherigen Verantwortung auch eigene Projektteamleitung dazu.



Die CMS Academy – Raum für Ihre Karriere- und Persönlichkeitsentwicklung

Ihre Entwicklung bei CMS wird gefördert von einem vielfältigen Angebot an Weiterbildungsmöglichkeiten und Unterstützungsmaßnahmen – in der täglichen Arbeit mit Ihren Mentoren, an Ihrem Standort, in Ihrem Geschäftsbereich, durch unser Business Development und das Team von Smart Solutions oder auch in den internationalen Angeboten von CMS Legal.

Die Angebote der CMS Academy bieten Ihnen ein konsekutives Weiterbildungsprogramm an, das speziell für Ihren Weg bei CMS konzipiert ist. Entwickeln Sie sich auf Ihrer Learning Journey zur zukunftsfähigen Anwaltpersönlichkeit.

Wir unterstützen Sie beim Ausbau und der Festigung Ihrer Kompetenzen für Präsentation und Kommunikation, für Innovation und Vermarktung, für Unternehmertum und Führungsverantwortung. Dabei ist neben dem Erlernen neuer oder der Festigung bestehender Kompetenzen auch die sozietätsweite Vernetzung, das kulturelle Alignment und damit eine nachhaltig gute Zusammenarbeit unser Ziel.

Unsere Veranstaltungen werden von erfahrenen externen Trainern und Coaches durchgeführt und einige sind in Kooperation mit namhaften Weiterbildungsinstituten wie der Bucerius Executive Education und der Executive School of Management, Technology and Law der Universität St. Gallen entstanden. Je nach Thema bietet sich als Rahmen eine Präsenzveranstaltung oder ein Online-Seminar an.

Mit der nachstehenden Übersicht geben wir Ihnen einen kleinen Einblick in das vielfältige Programm, welches Sie im Rahmen Ihrer persönlichen Entwicklung durchlaufen.

Onboarding

Beim Onboarding lernen Sie unsere Sozietät und das Zentrale Management kennen und können sich mit den Kollegen der anderen Standorte und Geschäftsbereiche vernetzen. Im Anschluss an die zweitägige Präsenzveranstaltung in Berlin nehmen Sie in Ihren ersten Monaten an weiteren Trainings teil, zum Beispiel Bilanzkunde, Virtueller Auftritt und Präsentation oder auch Nachhaltigkeit.

Academy Camps

Sie treffen sich regelmäßig mit rund 100 Kollegen verschiedener Standorte, Geschäftsbereiche und Senioritäten zu einem Academy Camp. In attraktiven Tagungslocations nehmen Sie an Seminaren teil, die auf den jeweils im Vorjahr erlernten Inhalten aufbauen und können sich in angenehmer Atmosphäre austauschen und so nachhaltige Beziehungen knüpfen.

Economy for Lawyers Program*

Nur wer seine Mandanten versteht, kann seinen Rechtsrat auch nutzenstiftend in deren Umfeld einbringen. Um dieses Ziel zu erreichen, ist ein Blick über den juristischen Tellerrand erforderlich. Das Economy for Lawyers Program vermittelt Ihnen diese Kompetenzen.

Profiltraining für Senior Associates*

Das Profiltraining für Senior Associates ist eine intensive und bedarfsorientierte Beratung für Ihre individuelle Karriereentwicklung. In Kleingruppen besprechen Sie mit erfahrenen Anwälten und Mitgliedern des Karriereausschusses Ihr anwaltliches Profil sowie nächste individuelle Entwicklungsschritte und arbeiten mit Präsentations-Coaches am überzeugenden Auftritt.

Personal Development Program*

Das Programm verankert das Thema Selbstführung und Führung von Mitarbeitern gezielt und frühzeitig in Ihrer Entwicklung, sodass Sie auf eine eigene Führungsrolle und -verantwortung gut vorbereitet sind. Über mehrere Monate hinweg durchlaufen Sie ein modulares Programm, reflektieren Ihre Persönlichkeit und Ihren Werdegang, Ihre Motive und Ziele.

Core Curriculum*

Das Core Curriculum ist das internationale Weiterbildungsformat der CMS Academy, organisiert von CMS Legal, bei dem Sie zusammen mit Kollegen aller CMS Büros weltweit hochwertige englischsprachige Trainings genießen und Ihr Netzwerk erweitern können.

Mentoring

Das Mentoring ist ein wichtiger Baustein Ihres Entwicklungsweges bei CMS. Ihre Mentoren begleiten Sie auf Ihrem Karriereweg und fördern Ihre persönliche Entwicklung. Durch regelmäßige Feedback-Gespräche arbeiten Sie gemeinsam an Ihrer individuellen Perspektive und evaluieren miteinander und bedarfsorientiert Weiterbildungs- oder Coaching-Maßnahmen.

Business Coaching

Ein auf Ihren individuellen Unterstützungsbedarf ausgerichtetes Angebot ist das Business Coaching. Dieser Rahmen bietet Ihnen die Chance, Ihre Wahrnehmung und persönliche Handlungskompetenz zu erweitern und damit die eigene Souveränität und Leistungsfähigkeit zu verbessern. Auch über die konkret bearbeitete Fragestellung hinaus können nachhaltig neue Denk- und Handlungsmuster erlangt werden.

*Diese Angebote richten sich nur an Rechtsanwälte.



Ihr Einstieg

Zufriedene Mitarbeiter sind das größte Kapital von CMS. Darum möchten wir, dass Sie mit einem sehr guten Gefühl bei uns einsteigen und sich dauerhaft bei uns wohlfühlen. Sie haben Ihr Studium mit Bravour abgeschlossen. Vielleicht haben Sie noch weitere Qualifikationen erworben. Bei uns finden Sie nun den attraktiven Rahmen, um Ihre Fähigkeiten in der Praxis anzuwenden.

Als Referendar bei CMS

Uns macht es Freude, juristische Talente am Anfang ihrer Berufslaufbahn zu fördern. Jedes Jahr führen wir etwa 300 Referendare im Rahmen ihrer Anwalts- oder Wahlstation an die anwaltliche Praxis heran. Bereits als Referendar arbeiten Sie bei uns unter Anleitung von Mentoren an konkreten Rechtsfällen. Sie werden von Anfang an umfassend in die anwaltliche Tätigkeit einbezogen und haben häufig bereits ersten Mandantenkontakt. Unsere flexiblen Arbeitszeiten sorgen dafür, dass sich Ihre Präsenz in unserer Kanzlei mit dem Wissenserwerb in Lerngemeinschaften vereinbaren lässt.

Referendarsakademie

Die Referendarsakademie von CMS bietet Ihnen eine optimale Ergänzung zu Ihrer Vorbereitung auf das Zweite Staatsexamen. In Zusammenarbeit mit dem Repetitor KAISERSEMINARE vermitteln wir Ihnen Inhalte des materiellen und prozessualen Rechts sowie einen Überblick über die aktuelle Rechtsprechung. Die Seminare finden in unseren Büros statt, was ein intensives Arbeiten ermöglicht. Ergänzt wird die Weiterbildung durch Skripte und ein umfangreiches Klausurenpaket. Die Klausuren können zu Hause bearbeitet werden. Sie werden individuell durch Experten korrigiert

Als Praktikant bei CMS

Ab dem 4. Semester können Sie in einem Praktikum umfassende Einblicke in die Arbeitsabläufe unserer Sozietät erlangen. An den Standorten Berlin, Hamburg, Leipzig, München und Stuttgart bieten wir Ihnen ein individuelles Praktikum an. Als Praktikant sind Sie während des gesamten Praktikums in einem Referat tätig.

Praktikantenprogramm

An den Standorten Frankfurt a.M., Köln/Düsseldorf und Stuttgart bieten wir Ihnen zweimal jährlich, üblicherweise im März und August/September, ein eigens für Sie konzipiertes Praktikantenprogramm an. In einer Gruppe von Praktikanten lernen Sie uns kennen – durch zahlreiche fachliche Vorträge und Berichte aus der täglichen Mandatsarbeit – und gewinnen zugleich spannende Einblicke in die Arbeit unserer Teams. Exkursionen sowie diverse Social Events runden das Programm ab. Unsere Praktika sind auf einen Zeitraum von drei bis vier Wochen ausgelegt. Falls ein längeres Pflichtpraktikum vorgeschrieben ist, kann es selbstverständlich nach Absprache entsprechend verlängert werden.

Ihre Bewerbung

Wenn Sie denken, dass Sie zu uns und wir zu Ihnen passen, freuen wir uns, Sie kennenzulernen. Bei allen Fragen zum Bewerbungsprozess steht Ihnen unser HR-Team gern zur Verfügung. Weitere Informationen rund um die Kanzlei und Ihre Bewerbung finden Sie unter **career.cms-hs.com**.

Ihr Anschreiben richten Sie bitte an die zuständigen Ansprechpartner der jeweiligen Ausschreibung und senden uns Ihre vollständigen Unterlagen über unser Bewerbungsportal zu.

Olga Guskow

Senior Manager HR

CMS Hasche Sigle
Lennéstraße 7
10785 Berlin

T +49 30 20360 1225

E karriere@cms-hs.com

Roxanne Fella Postiga

Human Resources Coordinator

CMS Hasche Sigle
Lennéstraße 7
10785 Berlin

T +49 30 20360 1262

E karriere@cms-hs.com

CMS Berlin

Prof. Dr. Marion Bernhardt

Lennéstraße 7

10785 Berlin

T +49 30 20360 1409

E marion.bernhardt@cms-hs.com

CMS Leipzig

Dr. Anja Naumann, LL.M.

Augustusplatz 9

04109 Leipzig

T +49 341 21672 122

E anja.naumann@cms-hs.com

CMS Düsseldorf

Christopher Freiherr von Lilien-Waldau

Kasernenstraße 43-45

40213 Düsseldorf

T +49 211 4934 303

E christopher.vonlilien-waldau@cms-hs.com

CMS München

Dr. Markus Häuser

Nymphenburger Straße 12

80335 München

T +49 89 23807 135

E markus.haeuser@cms-hs.com

CMS Frankfurt

Carsten Domke, LL.M.

Neue Mainzer Straße 2–4

60311 Frankfurt am Main

T +49 69 71701 206

E bewerbung.frankfurt@cms-hs.com

CMS Stuttgart

Dr. Oliver Simon

Theodor-Heuss-Straße 29

70174 Stuttgart

T +49 711 9764 638

E oliver.simon@cms-hs.com

CMS Hamburg

Dr. Roland Wiring

Stadthausbrücke 1–3

20355 Hamburg

T +49 40 37630 207

E karriere-hamburg@cms-hs.com

CMS Brüssel

Kai Neuhaus, LL.M.

Avenue des Nerviens 85

1040 Brüssel

T +32 2 6500 431

E kai.neuhaus@cms-hs.com

CMS Köln

Kira Falter

Kranhaus 1, Im Zollhafen 18

50678 Köln

T +49 221 7716 193

E kira.falter@cms-hs.com

Wo wir sind

Amerika

- Bogotá
- Cúcuta
- Lima
- Mexico-Stadt
- Rio de Janeiro
- Santiago de Chile

- Algier
- Casablanca
- Johannesburg
- Luanda
- Mombasa
- Nairobi

Afrika

Europa

Aberdeen
Amsterdam
Antwerpen
Barcelona
Belgrad
Bergen

Berlin
Bratislava
Bristol
Brüssel
Budapest

Bukarest
Düsseldorf
Edinburgh
Frankfurt/Main
Funchal

Genf
Glasgow
Hamburg
Istanbul
Isanbul
Kiew
Köln
Leipzig
Lissabon
Liverpool
Ljubljana

London
Luxemburg
Lyon
Madrid
Mailand
Manchester
Monaco
München
Oslo
Paris

Podgorica
Posen
Prag
Reading
Rom
Sarajevo
Sheffield
Skopje
Sofia
Stavanger

Straßburg
Stuttgart
Tirana
Warschau
Wien
Zagreb
Zürich

Abu Dhabi
Dubai
Maskat
Tel Aviv

Naher Osten

Hongkong
Peking
Shanghai
Singapur

Asien-Pazifik

Notizen

Notizen

Dieses Dokument stellt keine Rechtsberatung dar und verfolgt ausschließlich den Zweck, bestimmte Themen anzusprechen. Es erhebt keinen Anspruch auf Richtigkeit oder Vollständigkeit und die in ihm enthaltenen Informationen können eine individuelle Rechtsberatung nicht ersetzen. Sollten Sie weitere Fragen bezüglich der hier angesprochenen oder hinsichtlich anderer rechtlicher Themen haben, so wenden Sie sich bitte an Ihren Ansprechpartner bei CMS Hasche Sigle.

CMS Hasche Sigle ist eine der führenden wirtschaftsberatenden Anwaltssozietäten. Mehr als 600 Anwälte sind in acht wichtigen Wirtschaftszentren Deutschlands sowie in Brüssel, Hongkong, Moskau, Peking und Shanghai für unsere Mandanten tätig. CMS Hasche Sigle ist Mitglied der CMS Legal Services EEIG, einer europäischen wirtschaftlichen Interessenvereinigung zur Koordinierung von unabhängigen Anwaltssozietäten. CMS EEIG ist nicht für Mandanten tätig. Derartige Leistungen werden ausschließlich von den Mitgliedssozietäten in den jeweiligen Ländern erbracht. CMS EEIG und deren Mitgliedssozietäten sind rechtlich eigenständige und unabhängige Einheiten. Keine dieser Einheiten ist dazu berechtigt, im Namen einer anderen Verpflichtungen einzugehen. CMS EEIG und die einzelnen Mitgliedssozietäten haften jeweils ausschließlich für eigene Handlungen und Unterlassungen. Der Markenname „CMS“ und die Bezeichnung „Sozietät“ können sich auf einzelne oder alle Mitgliedssozietäten oder deren Büros beziehen.

CMS-Standorte:

Aberdeen, Abu Dhabi, Algier, Amsterdam, Antwerpen, Barcelona, Belgrad, Berlin, Bogotá, Bratislava, Bristol, Brüssel, Budapest, Bukarest, Casablanca, Cúcuta, Dubai, Düsseldorf, Edinburgh, Frankfurt/Main, Funchal, Genf, Glasgow, Hamburg, Hongkong, Istanbul, Johannesburg, Kiew, Köln, Leipzig, Lima, Lissabon, Liverpool, Ljubljana, London, Luanda, Luxemburg, Lyon, Madrid, Mailand, Manchester, Maskat, Mexiko-Stadt, Mombasa, Monaco, München, Nairobi, Paris, Peking, Podgorica, Posen, Prag, Reading, Rio de Janeiro, Rom, Santiago de Chile, Sarajevo, Shanghai, Sheffield, Singapur, Skopje, Sofia, Straßburg, Stuttgart, Tel Aviv, Tirana, Warschau, Wien, Zagreb und Zürich.

CMS Hasche Sigle Partnerschaft von Rechtsanwälten und Steuerberatern mbB, Sitz: Berlin, (AG Charlottenburg, PR 316 B), Liste der Partner: s. Website.