

Interlocal

Lawconomist

Bringing the best together. start@hoganlovells

Specialrounder

Traditionär

Awards

2011

- JUVE azur
1. Platz „Top-Arbeitgeber 2011“

2010

- JUVE azur
1. Platz „Top-Arbeitgeber 2010“

2009

- JUVE Award
„Kanzlei des Jahres für Steuerrecht“
- The Lawyer HR Award
„Innovative Talent Management and Retention“

2008

- JUVE Awards
„Kanzlei des Jahres“
„Kanzlei des Jahres für IP“
- DBVC Coaching Award für innovative Personalentwicklung

2007

- JUVE Awards
„Kanzlei des Jahres für Nachwuchsförderung“
„Kanzlei des Jahres für Dispute Resolution“

Bringing the best together.

Auf den ersten Blick mögen die Angebote vieler Sozietäten an qualifizierte Nachwuchsanwälte austauschbar erscheinen. Doch es lohnt sich, hinter die Kulissen zu schauen. Die Arbeitsweise bei Hogan Lovells wird vor allem durch die Menschen und deren Wertvorstellungen geprägt. Diese Werte sind es, die den Unterschied zu anderen Sozietäten ausmachen.

Natürlich freut es uns ganz besonders, wenn wir von dritter Seite bestätigt bekommen, dass es diesen Unterschied wirklich gibt. So sind wir 2011, wie schon 2010, zum besten Arbeitgeber durch das Fachblatt JUVE azur gewählt worden.

Bei Hogan Lovells folgen wir einem gemeinsamen Leitbild und legen viel Wert auf das Zusammenspiel individueller Charaktere. Wir möchten Ihnen auf den folgenden Seiten einen ersten Eindruck davon vermitteln, was wir unter dem Beruf des Anwalts verstehen und wie wir uns Ihre Mitarbeit vorstellen. Ob Sie bei uns als Rechtsanwalt, Referendar oder Praktikant arbeiten wollen – Hogan Lovells bietet vielfältige und anspruchsvolle Tätigkeiten, die hohe Eigenverantwortung und hervorragenden Teamgeist erfordern. Ein persönliches Gespräch kann eine Broschüre nicht ersetzen, wohl aber das Interesse wecken, mit uns in Kontakt zu treten.



Hogan Lovells – The People Development Firm.

EURO Amerika

Mai 2010: Hogan & Hartson und Lovells vollziehen gemeinsam den Zusammenschluss ihrer Kanzleien zur Sozietät Hogan Lovells.

Nur wenigen ist es gelungen, zwei gleichwertige Partner „auf Augenhöhe“ zu einer neuen Anwaltssozietät zu verschmelzen: Mit dem Zusammenschluss zu Hogan Lovells haben wir erfolgreich eine Brücke zwischen Europa und den USA geschlagen.

Es macht die Einzigartigkeit dieser neuen Anwaltssozietät aus, dass wir Gegensätze nicht bekämpfen, sondern zulassen. „Stromlinie“ ist nicht unser Credo, vielmehr sind wir stolz auf unser Verständnis für die Ambivalenz der Dinge. Unterschiede können sich perfekt ergänzen. Hier herrscht kein Weltbild in Schwarz-Weiß – sondern differenziertes Bewusstsein.

Bei uns ist beispielsweise Exzellenz in juristischen Dingen ebenso gefragt wie unternehmerisches Denken. Wir verstehen, dass eine gesunde Work-Life-Balance, der Einklang von

Arbeit und Privatleben, die beste Voraussetzung für Erfolg ist. Wir sind fair und freundlich – aber jederzeit auch hart in der Sache. Wir suchen gute Teamplayer, die aber gleichzeitig eigenverantwortlich und eigenständig arbeiten können.

Wir wissen, dass die Überwindung von Gegensätzen und die Fähigkeit, Brücken zu bauen, große Tugenden sind. Wir nennen dies „das Beste zusammenbringen“.

Und weil wir eine Sozietät mit doppelt englischen Sprachwurzeln sind, haben wir diesen Gedanken in einen Leitsatz in englischer Sprache übertragen: „Bringing the best together.“

Zur Umsetzung unserer ehrgeizigen Ziele suchen wir nur die Besten der Besten für die Arbeit bei Hogan Lovells.

Europa

Alicante
Amsterdam

Berlin

Brüssel

Düsseldorf**Frankfurt****Hamburg**

London

Madrid

Mailand

Moskau

München

Paris

Prag

Rom

Warschau

USA

Baltimore

Boulder

Colorado Springs

Denver

Houston

Los Angeles

Miami

New York

Northern Virginia

Philadelphia

San Francisco

Silicon Valley

Washington, D. C.

Südamerika

Caracas

Mittlerer Osten

Abu Dhabi

Dubai

Asien

Hanoi

Ho-Chi-Minh-Stadt

Hongkong

Peking

Shanghai

Singapur

Tokio

Ulan-Bator

Assoziierte Büros

Budapest

Dschidda

Riad

Zagreb

Global präsent zu sein, heißt auch immer, „vor Ort“ zu sein. Für uns ist lokale Nähe wichtige Bedingung einer zuverlässigen und vertrauensvollen Zusammenarbeit.

Hogan Lovells ist eine der führenden internationalen Anwaltssozialitäten. Wir beschäftigen mehr als 2.500 Rechtsanwälte in unseren weltweit über 40 Büros. Als echte Full-Service Firm beraten wir Unternehmen, Finanzinstitute und die öffentliche Hand ganzheitlich auf allen Gebieten des nationalen und internationalen Wirtschaftsrechts.

Unsere Vision ist es, die weltweit größten Unternehmen bei ihren wichtigsten Entscheidungen durch qualitativ hochwertige Beratung zu unterstützen. Internationale Präsenz, fundierte Erfahrung und entsprechende Größe gestatten es uns, hochspezialisierte Teams aus verschiedenen Rechts- und Wirtschaftsbereichen vor Ort einzusetzen.

Unser innovativer Beratungsansatz kombiniert exzellentes Fachwissen in den einzelnen Rechtsbereichen mit erstklassigem Branchen-Know-how – international und national.

Die Rechtsberatung wird immer professioneller und spezieller. Unsere Mandanten erwarten von uns Geschwindigkeit, Verfügbarkeit und Service. Erst die Arbeit in gut funktionierenden Teams rund um den Globus kann dies sicherstellen. Unsere Anwälte arbeiten an schwierigen Rechtsproblemen, die häufig erhebliche wirtschaftliche Auswirkungen für die betroffenen Unternehmen haben können.

Außer auf die sorgfältige Auswahl und kontinuierliche Weiterbildung hochqualifizierter Mitarbeiter setzen wir dabei auf neueste IT- und Telekommunikationsmedien. Ganz gleich, wann und wo unsere Hilfe benötigt wird, für unsere Mandanten sind wir immer und überall da.



Sensitotough

Unsere Werte

Unsere Werte drücken aus, wer wir sind und wer wir sein möchten, woran wir glauben, was wir tun und nicht tun. Sie schaffen eine Grundlage für gegenseitiges Verständnis.

Clients come first

Excellence in all we do

One team worldwide

Commitment to our firm's success

Good citizenship

Wir sind freundlich, fair und familiär – aber gleichzeitig jederzeit hart in der Sache. Dies ist für uns kein Widerspruch, sondern ein wichtiger Garant des Niveaus unserer Arbeit. Wir legen jederzeit Wert auf einen partnerschaftlichen Umgang mit unseren Mandanten und auf ein angenehmes, gutes Arbeitsklima. Zwischenmenschliche Aspekte nehmen für uns dabei einen sehr hohen Stellenwert ein.

Hogan Lovells ist bekannt und anerkannt für seine kollegiale und offene Unternehmenskultur. Diese äußert sich zum Beispiel darin, dass wir über alle Hierarchieebenen hinweg persönlich und offen miteinander umgehen. Auf die Individualität unserer Partner und Mitarbeiter legen wir großen Wert. Menschen mit Ecken und Kanten sind uns lieber als stromlinien-

förmige Einheitsjuristen. Kommunikative Kompetenz zeichnet gute Anwälte ebenso aus wie ihre analytische Kompetenz.

Neben höchster fachlicher Kompetenz zeichnen sich unsere Mitarbeiter dadurch aus, dass es Freude macht, mit ihnen in einer Atmosphäre von Vertrauen, Teamgeist und Akzeptanz zusammenzuarbeiten. Nur so ist konstruktives und erfolgreiches Arbeiten in den entscheidenden Situationen möglich.

Nach Kräften fördern wir den intensiven Austausch zwischen Büros und Praxisgruppen auf nationaler und internationaler Ebene, z. B. durch standortübergreifende Veranstaltungen und regelmäßige Treffen der Mitarbeiter aller deutschen Büros im Rahmen unserer People Development Academy.

„Wir sind jederzeit auf der Suche nach dem unternehmerisch denkenden Top-Juristen. Dabei sind Anwaltstypen, die bei uns arbeiten, sehr unterschiedlich. Was sie eint, ist eine ausgeprägte Teamfähigkeit. Eine der Stärken von Hogan Lovells ist es, häufig in grenzüberschreitend zusammengesetzten Teams bei sehr komplexen Projekten zusammenzuarbeiten.“

**Dr. Volker Geyrhalter
Personal Partner Deutschland**

Bei Hogan Lovells ist juristische Exzellenz ebenso gefragt wie unternehmerisches Denken. Der juristische Nachwuchs ist das wesentliche Kapital unserer Sozietät, und sein Verständnis wirtschaftlicher Abläufe von Unternehmen ist bei der täglichen Arbeit für unsere Mandanten unerlässlich.

Wir suchen ständig nach Juristen, die ihr fachliches Know-how kontinuierlich „on the job“ weiterentwickeln, die sich neuen Herausforderungen mit Freude stellen und die bereit sind, ihr gesamtes Potenzial auszuschöpfen. Hogan Lovells braucht Individuen, die eigenständig denken und handeln können und deren Persönlichkeit mit all ihren Ecken und Kanten die Kultur von Hogan Lovells bereichert.

Für uns sind unternehmerisch denkende Juristen wichtig, die die Probleme der Mandanten im wirtschaftlichen Zusammen-

hang erkennen und zu ihren eigenen machen. Begeisterungsfähigkeit, Kreativität und Teamfähigkeit runden das Profil ab.

Vollbefriedigende Staatsexamina sind für uns Voraussetzung. Eine Promotion ist nicht zwingend erforderlich, wird aber gerne gesehen. Für die tägliche Arbeit in einer internationalen Sozietät sind gute Kenntnisse in der englischen (Rechts-)Sprache notwendig. Ein Abschluss im englischsprachigen Ausland (z. B. LL.M.) kann diese Voraussetzung gut belegen und ist daher ebenfalls eine willkommene Zusatzqualifikation.

Wir nehmen die Auswahl unserer Associates sehr ernst und unsere Bewerber müssen hohen Anforderungen genügen. Uns ist bewusst, dass die Fortentwicklung unserer Sozietät nur gewährleistet ist, wenn wir dem Nachwuchs im Gegenzug eine attraktive Perspektive bieten können.



Lawconomist

Creativity Solutions

Unsere Tätigkeitsfelder

- Arbeitsrecht
- Bankrecht
- Betriebliche Altersversorgung
- Compliance
- Gesellschaftsrecht (inkl. M&A und Private Equity)
- Gewerblicher Rechtsschutz, Medien und Technologie
- Handels- und Vertriebsrecht
- Immobilienrecht
- Infrastruktur-, Industrieanlagen und Bauprojekte
- Kapitalmarktrecht
- Kartellrecht
- Konfliktlösung
- Projektfinanzierung
- Regulierung/Öffentliches Wirtschaftsrecht
- Restrukturierung und Insolvenzrecht
- Schiedsgerichtsbarkeit
- Steuerrecht
- Versicherungsunternehmensrecht

Hogan Lovells versteht sich als innovative Anwaltssozietät. Wir suchen immer nach neuen Wegen für unsere Mandanten. Und bieten Flexibilität für unsere Mitarbeiter. Wir haben ehrgeizige Ziele, wollen aber auch eine vernünftige Balance zwischen beruflichem Engagement und Privatleben wahren. Eine gesunde Work-Life-Balance braucht kreative Lösungen.

Wir fördern die frühzeitige Spezialisierung unserer Associates und die Herausbildung ihrer Präferenzen. Wir haben unsere Praxisgruppen national und international organisiert, um sicherzustellen, dass ein enger Austausch stattfindet.

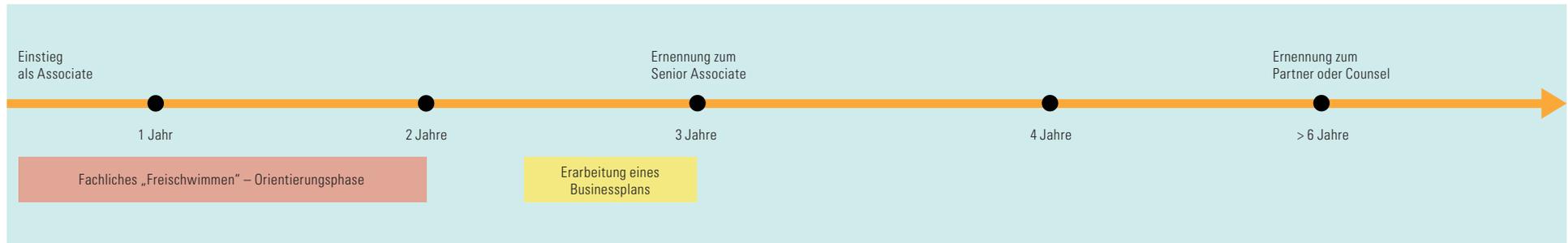
Unsere Associates erhalten eine überdurchschnittliche Vergütung. Wir tragen Kammerbeiträge und Prämien für die Haftpflichtversicherung. Weitere Benefits sind jährliche Ge-

haltssteigerungen und rund sechs Wochen Urlaub im Jahr (wir erwarten, dass er auch genommen wird).

Unsere People Development Academy bietet ein hervorragendes Aus- und Weiterbildungsprogramm, das die Anwälte auf die Anforderungen in einer Wirtschaftssozietät und die Übernahme von mehr Verantwortung bis hin zur Aufnahme in die Partnerschaft optimal vorbereitet.

Wir praktizieren individuelle Teilzeitarbeitsmodelle, um die Erwartungen unserer Mitarbeiter mit den Bedürfnissen der Sozietät in Einklang zu bringen. Dies betrifft insbesondere aus dem Mutterschutz bzw. der Elternzeit Zurückkehrende. Darüber hinaus haben wir Ansprechpartner für die Vermittlung hochflexibler Kinderbetreuung oder qualifizierter Tagesmütter.

Karrieremodell



Einstieg und Arbeit

Von Beginn an bietet Hogan Lovells vielfältige und anspruchsvolle Tätigkeiten, die hohe Eigenverantwortung und hervorragenden Teamgeist verlangen, auch über den Standort und die nationalen Grenzen hinaus.

Neueinsteiger werden einem Partner zugeordnet und Mitglied derjenigen Praxisgruppe, die den anfänglichen Interessen und Präferenzen oder der eventuell schon vorhandenen fachlichen Spezialisierung am ehesten entspricht. Bei der Gestaltung der Karriere ist eine fachliche Umorientierung grundsätzlich möglich. In der Sozietätskultur von Hogan Lovells wird auf persönliche Belange Rücksicht genommen. Unsere Associates arbeiten von Beginn an mit Kollegen an aktuellen Fällen und werden

umfassend in die Mandatsarbeit eingebunden. Der zuständige Partner steuert als Mentor die Arbeitsinhalte und bespricht die bearbeiteten Fälle mit den Teammitgliedern.

Mit der Ernennung zum Senior Associate nach etwa drei Jahren werden die bisherigen Leistungen gewürdigt und wird das Potenzial bestätigt. Mit klaren Botschaften zu den Perspektiven auf dem weiteren Weg zum Partner bzw. Counsel schaffen wir Transparenz in der Karriereentwicklung. Unsere innovative People Development Academy steht allen Associates offen. Senior Associates beginnen verstärkt damit, ihr persönliches Standing gegenüber Mandanten zu erproben, eigenständig aufzutreten und sich an Marketinginitiativen zu beteiligen. Dazu gehört die

Erstellung eines ersten Businessplans, dessen Entwicklung wir durch individuelles Coaching unterstützen. Diese frühe Initiative unserer Senior Associates ist ein Erfolgsmodell und unterscheidet Hogan Lovells von anderen Sozietäten. Wir bieten die Counselposition als alternativen Karriereweg für erfahrene Anwälte. Sie arbeiten als unbefristet beschäftigte Anwälte in leitender Position für anspruchsvolle Mandanten. Die Sozietät bindet so das Know-how hervorragender Anwälte und durchbricht das häufig vorzufindende „up or out“-Prinzip.

Hogan Lovells wählt regelmäßig neue Partner aus den eigenen Reihen. Die individuellen Partnerperspektiven hängen dabei von fachlichen und unternehmerischen Fähigkeiten ab.

People Development Academy

Nur wer auf seinem Fachgebiet glänzt und gleichzeitig den Blick für das Ganze bewahrt, kann als Anwalt Besonderes leisten. Daher nehmen berufliche Weiterbildung und persönliche Entwicklung bei Hogan Lovells einen sehr großen Stellenwert ein. Die wiederholte Auszeichnung als „beliebtester Arbeitgeber für Juristen“ durch JUVE azur sehen wir als Anerkennung dafür, dass Hogan Lovells gerade in diesem Bereich für Nachwuchsjuristen sehr gut aufgestellt ist.

Mit der People Development Academy bieten wir eine anerkannt innovative Personalentwicklung, die die fachlichen,

als Mentoren zur Seite und unterstützen sie beim frühzeitigen Mandantenkontakt. Die Entwicklung wird in regelmäßigen Feedbackgesprächen diskutiert. So erreichen wir größtmögliche Offenheit und Transparenz für alle Beteiligten.

Alle Neueinsteiger durchlaufen nacheinander drei nationale Konferenzen – „three keys to your success“. In der ersten Konferenz lernen die Teilnehmer die Strukturen und Spielregeln der Sozietät kennen. Sie machen sich mit den Anforderungen der Karriere bei Hogan Lovells vertraut und trainieren Methoden, die den Arbeitsalltag vereinfachen.

Auf internationalen Konferenzen bereiten wir unsere Senior Associates auf die Partnerschaft bei Hogan Lovells vor. Dabei kooperieren wir mit führenden europäischen Business Schools, wie der Ashridge Business School, London, oder der European School of Management and Technology, Berlin. Senior Associates aus den europäischen Hogan Lovells Büros befassen sich hier mit den Themen Leadership und Business Development. Die Verbindung von Theorie und Praxis, der Erfahrungsaustausch mit internationalen Kollegen und das Networking mit verschiedenen Partnern und dem Management von Hogan Lovells sind wichtige Bestandteile. Ein attraktives

Special Allrounder

methodischen und sozialen Kompetenzen unserer Anwälte, angepasst an jede Karrierestufe, ausbaut. In der People Development Academy fassen wir alle Personalentwicklungsangebote bei Hogan Lovells zusammen.

Die Grundlage jeder Professionalisierung bildet das intensive „Training on the job“. Das Wissen, das unsere Anwälte im Studium oder im Referendariat gesammelt haben, können sie sofort einbringen. Erfahrene Partner und Counsel stehen ihnen

In der zweiten Konferenz steht die Mandantenbeziehung im Mittelpunkt. Die Ökonomie der Unternehmen, mandantenorientierte Kommunikation und die persönliche Wirkung werden hier thematisiert. Die dritte Konferenz vermittelt Methoden und Handwerkszeug für Verhandlungen und Konfliktlösungen. Diese dreitägigen Konferenzen bieten auch die Möglichkeit zum Austausch und Networking mit Associates anderer Standorte. Die Konferenzen finden in Berlin statt und werden von hochkarätigen Referenten geführt.

Rahmenprogramm rundet die Konferenzen ab. Bisherige Veranstaltungsorte waren London, Warschau, Berlin und Barcelona.

Die eindeutig beste Bestätigung für den Erfolg und die Akzeptanz der People Development Academy und ihrer einzigartigen Ausrichtung sehen wir darin, dass ihr Angebot von unseren Anwälten seit ihrer Gründung Jahr für Jahr immer intensiver nachgefragt und genutzt wird.

Traditionär

People Development Academy-Coaching

Die Förderung unserer Mitarbeiter orientiert sich an klassischen Werten ebenso wie an den Erfordernissen einer sich rasant ändernden Wirtschaftswelt.

Der „Career dialogue“ richtet sich an alle Associates in den ersten Berufsjahren. Dabei stehen das Feedback zur bisherigen Leistung, Überlegungen zum gezielten Kompetenzaufbau sowie die Entwicklung beruflicher Ziele im Vordergrund.

Besonders wichtig ist die Vorbereitung auf die Senior Associate-Ernennung. Hier werden Anforderungen und Erwartungen der zukünftigen Rolle besprochen und konkrete Empfehlungen gegeben. Neben der Entwicklung der persönlichen Stärken und

der Optimierung des persönlichen Auftritts gewinnt der Aufbau von Business Development-Aktivitäten an Bedeutung.

Mit dem Angebot „Career coaching“ für alle Senior Associates und Counsel bietet Hogan Lovells ein Höchstmaß an Individualität in der persönlichen Entwicklung. In diesen Karrierestufen übernehmen unsere Anwälte bereits Managementfunktionen. Dazu gehören Personalführung, fachliche Verantwortung, Entwicklung von Mandantenbeziehungen und die Koordination der Zusammenarbeit internationaler Teams.

Das Coaching fokussiert die Stärkung der dafür notwendigen persönlichen Leadership- und Methodenkompetenzen. Die Coa-

chings sind freiwillig, persönlich, vertraulich und werden von erfahrenen, speziell ausgebildeten Coaches geleitet.

Associates haben nach etwa drei Jahren auf der Grundlage ihres Businessplans die Gelegenheit, für einen überschaubaren Zeitraum ein anderes Hogan Lovells Büro oder die Rechtsabteilung eines internationalen Mandanten kennen zu lernen und neue Erfahrungen und Eindrücke zu sammeln. Bei der Planung des Secondments werden Entwicklungsziele sowie persönliche Umstände und Interessen berücksichtigt.

Praxisgruppenspezifische Seminare und internationale Treffen der Praxisgruppen (Retreats) runden das Programm ab.

People Development Academy



Team individual

Wir sind immer auf der Suche nach Teamplayern, die gleichzeitig eigenverantwortlich und eigenständig arbeiten können.

Die Qualität unserer Mitarbeiter, unserer Rechtsberatung und unserer Mandanten sowie unsere teamorientierte Unternehmenskultur und unser Engagement für die Gesellschaft machen Hogan Lovells zu einem hervorragenden Arbeitgeber. Es gibt viele gute Gründe, sich für uns zu entscheiden:

Exzellenz

Internationalität

Kultur

Karrieremöglichkeiten

People Development

Full-Service Firm

Uns ist bewusst, dass der Bewerbungsprozess für beide Seiten viel Zeit in Anspruch nimmt. Diese Zeit nehmen wir uns gerne, da wir wissen, wie wichtig es ist, vor einem möglichen Einstieg die gegenseitigen Erwartungen abzugleichen und sich so gut wie möglich kennen zu lernen.

Gerne laden wir zu einem persönlichen Kennenlernen in eines unserer Büros ein. Wir bieten die Möglichkeit, durch den Austausch mit Partnern unserer Sozietät nähere Informationen über Hogan Lovells und die angebotene Position zu erhalten. In weiteren Gesprächen besteht die Möglichkeit, sich mit Associates aus dem in Frage kommenden Rechtsgebiet zusammenzusetzen und sich in ungezwungener Atmosphäre zu unterhalten.

Auch vor Abschluss des zweiten Staatsexamens treten wir schon gerne in Kontakt mit potenziellen Bewerbern. Wir suchen Associates, von denen wir glauben, dass sie langfristig die Voraussetzungen für eine spätere Partnerschaft erfüllen.

Vakante Positionen bei Hogan Lovells finden sich auf unseren Karriereseiten im Internet, ebenso wie umfangreiche Informationen zu Einstiegsmöglichkeiten und zu den Profilen unserer Anwälte und Tipps für eine erfolgreiche Bewerbung.

hoganlovells.de/karriere

Wir besprechen konkrete Einsatzmöglichkeiten sehr gerne persönlich und stellen die Verbindung zu den zuständigen Partnern an den verschiedenen Standorten her.

Bei Fragen zu Hogan Lovells und dem Inhalt dieser Broschüre stehen wir jederzeit gerne zur Verfügung. Wir freuen uns über Bewerbungen ebenso wie auf ein persönliches Kennenlernen.

Recruitment Team Germany
Telefon: +49 (0) 211 1368-120
E-Mail: start@hoganlovells.de

hoganlovells.de/karriere

Hogan Lovells – The People Development Firm.



"Hogan Lovells" or the "firm" refers to the international legal practice comprising Hogan Lovells International LLP, Hogan Lovells US LLP, Hogan Lovells Worldwide Group (a Swiss Verein), and their affiliated businesses, each of which is a separate legal entity. Hogan Lovells International LLP is a limited liability partnership registered in England and Wales with registered number OC323639. Registered office and principal place of business: Atlantic House, Holborn Viaduct, London EC1A 2FG. Hogan Lovells US LLP is a limited liability partnership registered in the District of Columbia. The word "partner" is used to refer to a member of Hogan Lovells International LLP or a partner of Hogan Lovells US LLP, or an employee or consultant with equivalent standing and qualifications, and to a partner, member, employee or consultant in any of their affiliated businesses who has equivalent standing. Rankings and quotes from legal directories and other sources may refer to the former firms of Hogan & Hartson LLP and Lovells LLP. Where case studies are included, results achieved do not guarantee similar outcomes for other clients. New York State Notice: Attorney Advertising.

© Hogan Lovells 2011. All rights reserved.